

# PROTOKOLL FSG

## Socialförvaltningens samverkansgrupp

**Tid:** Onsdag 21 maj kl 13:00

**Plats:** Utsikten

**Kallade:** *För arbetsgivaren*  
Joel Smedberg, TF Förvaltningschef  
Emma Edén, HR-specialist och sekreterare  
Sophia Da Silva, TF verksamhetschef IFO/FS

*För de fackliga organisationerna*  
Therese Ydreborg Vårdförbundet  
Maria Holmberg, Kommunal  
Charlotte Jonsson, Vision  
Christer Fjällund, Akademikeralliansen  
Maria Lindvall, Akademikerförbundet SSR

**Närvarande:** *För arbetsgivaren*  
Joel Smedberg, TF Förvaltningschef  
Emma Edén, HR-specialist och sekreterare  
Sophia Da Silva, TF verksamhetschef IFO/FS

*För de fackliga organisationerna*  
Maria Holmberg, Kommunal  
Charlotte Jonsson, Vision  
Christer Fjällund, Akademikeralliansen  
Maria Lindvall, Akademikerförbundet SSR

### Information

#### 1. Information brukarenkät ÄO & IFO/FS

TF förvaltningschefen Joel Smedberg berättade att IFO/FS området planerar för utförandet av brukarenkät 2025.

Enkäten ska besvaras av brukare/klienter inom båda områdena vilket är en skillnad från föregående år. Verksamheterna anmäler in dessa utifrån framtagna nationella kriterier för att uppfylla kraven för att ingå i undersökningen.

Äldreomsorgens brukarenkät sammanställs just nu och utgår från SOL-insatserna. Enkäten ska redovisas i oktober i samverkansgruppen.

Akademikeralliansen önskar att arbetsgivaren undersöker möjligheten för att bredda äldreomsorgens brukarenkät till fler verksamhetsområden, så som hälso- och sjukvård.

### Dialog

#### 2. Rekrytering enhetschefer ÄO

TF förvaltningschefen Joel Smedberg berättade att rekrytering pågår fortsatt för att

tillsätta de tre vakanserna på enhetschefer som finns inom äldreomsorgen. De fackliga företrädarna kommer involveras vid intervjuerna när kandidater finns att tillgå och som uppfyller kvalifikationskraven i tjänsten.

### **3. Bilpolicy**

Charlotte Jonsson företrädare för Vision lyfter att det finns en utmaning i att få tillgång till bilar när tjänstepersoner och förtroendevalda behöver nyttja dem. I dagsläget finns inte bilar att tillgå om tjänstepersoner och förtroendevalda behöver dem för dagen om något inträffar.

Tf förvaltningschef Joel Smedberg redogjorde för att budgeten för bilarna kommer föras över till Socialförvaltningen utifrån det förslag som ligger. Sen har förvaltningen äskat i budget för fler bilar. Joel redogjorde vidare för att i händelser av att det inte finns bilar kan vi boka hyrbil via Hertz. Joel ber vidare Vision att lyfta frågan till den centrala samverkansgruppen då frågan berör hela organisationen.

### **4. Rapportering av arbetsmiljöavvikelser i Kia-systemet**

Akademikeralliansen lyfter att de ser att verksamheter med arbetsmiljöproblem inte rapporterar arbetsmiljöavvikelser. De önskar att arbetsgivaren gör en insats för att påtala vikten av att få arbetsgrupper att rapportera händelser som sker. HR-specialist Emma Hartvigsson kan vara ett stöd för att gå igenom på APT hur det går till och vad det syftar till.

## **Beslut**

### **1. Ny organisation IFO/FS**

TF förvaltningschef Joel Smedberg informerar om att förslaget om ny organisation inom IFO/FS har informerats om i mars på FSG, dialog i april för att samverkas idag på maj månads samverkansgrupp. Under april har samtliga verksamheter som är berörda av förändringen genomfört risk och konsekvensanalyser som skickats ut med dagens kallelse. Joel redogjorde för att samtliga risk och konsekvensanalyser ska ses som levande dokument och som ska gås igenom på varje arbetsplatsträff framöver för att minska de risker som verksamheterna lyft upp.

Kommunal önskar ett förtydligande angående om serviceboende har delgetts informationen om förändringen och om de sett några risker med omorganisationen. Arbetsgivaren försäkrade att de varit involverade i hela processen genom mejl och information från chef men att inga risker funnits med omorganisationen. Förändringen kommer innebära två fler kollegor för serviceboendet som arbetar med boendestöd.

Vision ställer sig enade till samtliga delar av omorganisationen förutom:

- Att dra ner antalet medarbetare på arbetsmarknadsenheten
- AME och integration organiseras under resursenheten med anledning av att verksamheten blir spretig och chefen kan få svårt att finnas till för samtliga verksamheter och/eller sätta sig in i frågorna tillräckligt.

Se mer information se protokollsbilaga från Vision.

Akademikeralliansen ställer sig oenig till förslaget om neddragningen på AME.

Akademikerförbundet SSR och Kommunal ställer sig eniga till förslaget om ny organisation men önskar ett medskick till arbetsgivaren om en tydligare process nästa gång.

Utifrån detta kommer arbetsgivaren genomföra omorganisationen utifrån ett arbetsgivarbeslut. Berörda fackförbund kommer bokas in för MBL förhandlingar om fortsatt process. Arbetsgivaren poängterar att de ämnar alltid vid omorganisationer att arbetsmiljön ska bli så bra som möjligt samt att inte behöva säga upp någon.

Förhandlingen förklaras avslutad per dagens datum.

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: EMMA SOFIA MARIA HARTVIGSSON  
TITEL, ORGANISATION: Sekreterare, Bollebygd kommun  
TID: 2025-05-23 15:00:52 +02:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_09e7face7312da30a0ffb0b193ea974626



NAMN: MARIA LINDVALL  
TITEL, ORGANISATION: Fackligt ombud, Akademikerförbundet SSR  
TID: 2025-05-23 15:09:41 +02:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_0968ee7aa05947be114ed51d3be3eca7e1



NAMN: Sophia da Silva  
TITEL, ORGANISATION: TF Verksamhetschef, Bollebygd kommun  
TID: 2025-05-23 15:17:50 +02:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_0710d85f9a3f7a30609486e90311ee4c03



NAMN: Charlotte Jonsson  
TITEL, ORGANISATION: Fackligt ombud, Vision  
TID: 2025-05-23 15:20:50 +02:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_0662651938c06187fa38c2e6c743541090



NAMN: JOEL SMEDBERG  
TITEL, ORGANISATION: TF Förvaltningschef, Bollebygd kommun  
TID: 2025-05-23 16:00:34 +02:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_05344a651c90b9c7af199cb4205db56b10



NAMN: Maria Karina Holmberg  
TITEL, ORGANISATION: Fackligt ombud, Kommunal  
TID: 2025-05-26 06:38:48 +02:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_099a2822cdd52b05b1602c36ba5042bffb



NAMN: Jan Christer Fjällund  
TITEL, ORGANISATION: Fackligt ombud, Akademikeralliansen  
TID: 2025-05-26 08:19:14 +02:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_0773d6a934c92903aff5d93ac0ed01b43b



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2025-05-26 08:19:19 +02:00  
Ref: 222379SE  
[www.comfact.se](http://www.comfact.se)



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

# Visions ställningstagande MBL 11

## Omorganisation IFO FS

21 maj 2025

Vision Bollebygd anser att omorganisations förslaget på IFO FS sammantaget inte är en långsiktig och hållbar lösning, för att möta utmaningarna kommunen står inför de kommande åren, med risk att det behöver göras om inom kort tid. Flertalet frågor återstår kring nedprioritering av AME och konsekvenser som detta medför framåt. Arbetsmiljörisker utifrån arbetsbelastning för medarbetare och arbetsledning kan inte uteslutas i organisationsförslaget.

### **Visions respons till förslagen**

#### **Neddragning av fler resurser inom AME.**

Vision skulle i första hand önska att arbetsgivaren backar på förslaget om neddragning av AME och i stället förslå en omorganisering av de 4 resurser som finns i samråd med medarbetare och chef för att tillmötesgå behovet av att stötta personer långt från arbete i kommunen. Om arbetsgivaren väljer att minska antalet medarbetare, så ska det föregås av en konsekvensanalys utifrån effekter detta får för andra enheter, för kommuninnevånare och för samverkande myndigheter.

Förslaget om neddragning har för medarbetare inom AME skapat stor stress och ovisshet där frågor har lämnats till stor del obesvarade utifrån det underlag som har presenterats. Vision önskar tydlig kommunikation och omhändertagande av grupp och enkilda oavsett utfall framåt.

#### **AME och Integrationsenheten går in under resursteamet**

Förflyttningen kommer att öka arbetsbelastning för chef på Resursteamet vilket kan orsaka konsekvenser för medarbetares arbetsmiljö. Att samla förebyggarverksamheterna närmare varandra är i sig ett intressant förslag men kan det finnas fler alternativ att se över, t ex att förstärka med en chef. Finns det andra organisatoriska lösningar för någon eller båda verksamhetsområden att se över och beakta, för att undvika en ytterligare förflyttning sker inom närmaste framtiden?

#### **Metodhandledare som rekryteras internt inom grupperna Resursenheten och IFO Vuxen**

Vision förespråkar en tydlig rekryteringsprocess när man väljer att internt rekrytera inom grupperna och att inom en 6 månaders period utvärdera. Vision förordar att jobba för en resursförstärkning på samma procentenhet som dessa tjänster kommer att innefatta. Orsaken är att en metodhandledare med största sannolikhet inte kommer att räcka till för att stötta upp utifrån alla verksamhetsområden. Resursteamets metodhandledare kommer troligen behöva stötta enhetschefen till stor grad.

#### **Resursteamet får fler verksamhetsområden**

Arbetsmiljörisker på Resursteamet kan inte uteslutas utifrån ökad arbetsbelastning på chef. Förändringar som redan är på gång inom området tillsammans med utökade antal verksamhetsområden blir svåra att kompensera för med åtgärder beskrivna utifrån risk och konsekvensanalysen. Medarbetare från flera enheter har påpekat förhöjd risk att chefens arbetsbelastning kommer påverka medarbetares arbetsmiljö negativt.

### **Förslaget innefattar en omprioritering där en chef tas bort och ersätts av en administratör.**

Vision undrar när detta förhandlades? Administratören är redan rekryterad och har startat sin anställning. Vision ser det som att delar av omorganisation är genomförd och detta är ett brott mot medbestämmandelagen då rekryteringen föregick beslut.

Konsekvenserna av en snabb rekrytering har orsakat att utgångsläget är sämre för de personal som enligt förslaget kan komma att behöva omplaceras.

### **Permanent metodhandledare på Barn och unga**

Vision tycker detta är ett bra förslag och är enig arbetsgivaren.

### **Boendestöd flyttas till en organisation som handhar 24h omsorgsarbete**

Vision är enig arbetsgivare och ser positiv på att insatsen kan erbjudas 24h och 7 dagar i veckan. Vision önskar en tydlig plan på hur boendestödjare ska tillsättas då besked inte har lämnats kring detta.

### **Förbättringsförslag från Vision**

Att arbetsgivare tillser en satsning, att genom omvärldsanalys söka samarbeten i syfte att söka projektmedel de närmaste åren, för att stärka och utveckla IFO och FS och med extra fokus på arbetsmarknadsområdet och förebyggarverksamhet.

Att en verksamhetsfokuserad konsekvensanalys av ett resurs-effektiviserat AME behöver göras och föregås beslut om neddragning.

En tydlig riktning på det arbetsmarknadspolitiska området är en förutsättning för att stötta medarbetare till en omstart oavsett resurskapacitet som arbetsgivare väljer.

Att verksamhetsområdet behöver äska prioritering med finansiering hos politiken för att på så vis resurs förstärka för att få verksamheterna på hela IFO och FS hållbara utifrån den utvecklingsperiod och omvärldsbehov vi ser framför oss.

Att arbetsgivare gör ett omtag och i facklig samverkan ser över alternativ till att fördela nuvarande verksamhetsområden inom IFO så att arbetsmiljön inte riskeras för enhetschefer och medarbetare.

Omorganisationer är svåra, för arbetsgivarens olika nivåer, för påverkade medarbetare och för de olika facken. Ofta landar man i **vad** man omorganiserar istället för **hur** man omorganiserar. Hur gör vi en omorganisation på vår arbetsplats? Vi förhåller oss till de, enligt lagar, nödvändiga delarna i processen men hur ser vi gemensamt till de övriga delarna?

I god tid innan nästa omorganisation vore en dialog om *hur* förekomma en dialog om *vad*. Det skulle gagna processen tror VISION.



### **Visions svar till arbetsgivaren utifrån omorganisationsförslag för IFO FS**

att Vision ställer sig oenig arbetsgivarens förslag i stort då den bygger på en neddragning på AME vilket kommer bli ohållbart för de två medarbetare som föreslås bli kvar.

Vision ställer sig oenig arbetsgivaren att förändringar görs som medför ökad arbetsbelastning för resursteamets chef då risker i arbetsmiljön inte kan uteslutas.

Vision är enig arbetsgivaren att prova metodhandledare som ett led att stärka resursteamet och vuxenheten under förutsättningar att rekryteringsprocessen är tydlig, utvärdering görs och att man jobbat för en resursförstärkning på samma procent.

Vision är enig med arbetsgivaren om att metodhandledare på barn och unga permanenteras.

Vision är enig arbetsgivaren att boendestöd flytts över till Serviceboendet organisatoriskt.